



Zij-instromer René Schrier van consultant naar jeugdbeschermer:

‘Het is een mooi vak’

“Mijn voordeel is dat ik levenservaring heb. Daardoor accepteren jongeren of ouders sneller wat ik voorstel dan van iemand die net van school komt. Als zij-instromer breng ik andersoortige kennis in, wat helpend kan zijn in het vak van jeugdbeschermer. Ik beleef veel plezier aan contact met de doelgroep; licht verstandelijk beperkten. Samen bekijken hoe we de situatie kunnen verbeteren, dat drijft mij.”
Was getekend **René Schrier**, zij-instromer bij William Schrikker Stichting/Partners voor Jeugd.

René Schrier komt net kijken in de jeugdzorg maar is met zijn 56 lentes geen groentje meer. Na een studie bestuurskunde duurde het vele jaren voor hij via onder meer de consultancy, het onderwijs en de bouw, zijn roeping vond in het vak van jeugdbeschermer. Die omzwervingen en twee jaar studie psychologie, leerden hem dat zijn hart meer ligt bij maatschappelijk georiënteerde beroepen dan bij cijfertjes.

“Toen ik de rol van de jeugdbeschermer ontdekte, dacht ik: hier komt veel samen dat mij boeit, dit wil ik gaan doen. Het is belangrijk om mensen te motiveren maar dat doe je niet van een afstand. Hierbij kom je bij de mensen thuis over de vloer, ga je bij ze op de bank zitten. Je zoekt verbinding om te werken aan verbetering, aan een manier om tot de gestelde doelen te komen en zet daarvoor de juiste hulpverlening in”, zegt René. Omdat hij niet beschikte over de juiste diploma’s om via de gewone route te solliciteren op een baan in deze sector, moest hij een andere manier zoeken. Die werd gevonden en René kon aan de slag als zij-instromer bij William Schrikker Stichting Jeugdbescherming en Jeugdreclassering (WSS JB & JR).

Interne leerlijn

Onder meer vanwege de grote behoefte aan personeel zijn er momenteel verschillende mogelijkheden om vanuit andere branches over te stappen naar de jeugdzorg. Of het nu gaat om jeugdbeschermers, jeugdreclasserders of pleegzorgwerkers, Partners voor Jeugd heeft voor elk onderdeel aparte trajecten. Zo is er een interne leerlijn en het expertisecentrum van Partners voor Jeugd, Expect Jeugd, biedt trainingen. Door middel van een EVC-traject (Erkenning van Verworven Competenties) is het mogelijk om aan te tonen dat je voldoende kennis, achtergrond en ervaring hebt, om te voldoen aan het competentieprofiel jeugdzorg en kun je de vereiste SKJ-registratie verkrijgen.

“In eerste instantie ben ik in 2022 onder supervisie als jeugdbeschermer aan het werk gegaan. Dat heeft ongeveer een jaartje geduurd. Ik had een vaste begeleider en we draaiden samen alle zaken. Na verloop van tijd kon ik dan bijvoorbeeld de rapportages schrijven en mijn begeleider accordeerde die. Tegelijkertijd volgde ik een interne opleiding en werkte ik aan mijn portfolio om mijn EVC-certificaat te behalen. Eerlijk

→

gezegd, het was nog best een klus om alle competenties met mijn relevante ervaring te onderbouwen en erkend te krijgen. Gelukkig hadden mijn begeleider en ik een goede klik. Hij zag wat ik kon waardoor ik gaandeweg steeds meer zelfstandig mocht gaan doen, waarbij hij uiteraard wel meekeek. Inmiddels heb ik mijn SKJ-registratie en kan ik geheel onder eigen vlag werken.”

Als jeugdbeschermer ondersteunt René nu kinderen en hun ouders in vaak complexe situaties. Meestal vanuit een gedwongen kader, nadat de rechter een ondertoezichtstelling heeft opgelegd. Dan krijgt de

jeugdbeschermer de opdracht om samen met het gezin aan de slag te gaan waarbij hij de benodigde hulp inzet en zo nodig maatregelen neemt om de onveilige situatie weg te nemen.

“Vaak zijn het gezinnen met complexe problematiek die na een uitspraak van de rechter bij ons terechtkomen. Voor mij is het de uitdaging om te kijken: wat kan nog wel? Wat is er te bereiken? Soms lukt het, soms niet. Bijvoorbeeld omdat de ouders onvoldoende emotioneel beschikbaar zijn en niet goed weten wat ze moeten doen waardoor de kinderen zwaar verwaarloosd zijn. Maar als ik binnenkom, ga ik eerst eens kennismaken waarbij we samen een plan van aanpak maken en inventariseren wat er al is geprobeerd en wat er nodig is. Dan loop je er weleens tegenaan dat organisaties niet de hulp hebben geleverd waar juist behoefte aan was. Of dat de hulp die eigenlijk nodig was, niet is ingekocht door de gemeente. Zo moet ik mij soms in allerlei bochten wringen om ervoor te zorgen dat een kind de hulp krijgt die nodig is. Bijvoorbeeld om te zorgen dat er professionele begeleiding is om een uurtje omgang met vader veilig te laten verlopen. Soms lastig en tijdrovend. Ik denk dat ik als zij-instromer, met mijn achtergrond in de bestuurskunde, daarbij wel in het voordeel ben, want ik probeer daardoor altijd te kijken naar hoe iets beter en anders kan, ook buiten de gebruikelijke kaders. Daardoor krijg ik soms iets voor elkaar dat eigenlijk niet mogelijk was. Dat is ook het voordeel van mijn levenservaring. Daar staat tegenover dat het theoretische kader voor mij nog wat lastiger is. Zo ben ik niet geschoold in zaken als hechtingsproblematiek, maar daar heb ik inmiddels wel een leerlijn in gevolgd. En voor die kennis doe ik soms een beroep op een collega of onze gedragswetenschapper. Samen komen we er goed uit.”

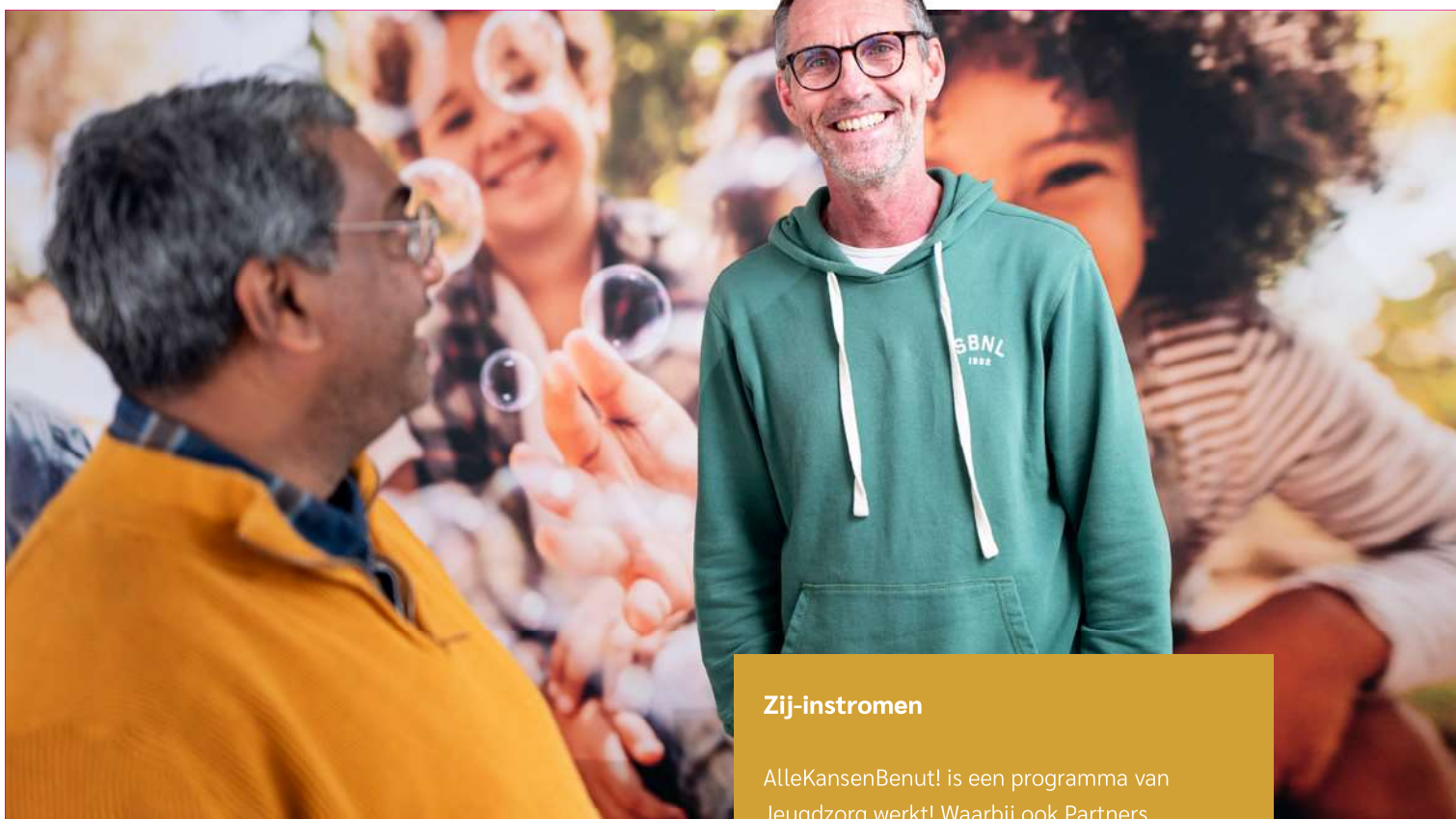
Tijd nemen

Volgens René is het vooral belangrijk om goed te kijken en te luisteren. Zeker omdat het bij de doelgroep van de WSS gaat om mensen met een licht verstandelijke beperking. Daarvoor bestaat geen standaard aanpak. “En zij stellen doorgaans geen hulpvragen. Daar moet je tijd voor nemen, geduld hebben, een vertrouwensband opbouwen door bijvoorbeeld samen

GEBIEDSMANAGER MARJOLEINE GANTVOORT:

Zij-instromers goed voor diversiteit

De vraag naar geschoolde professionals in de jeugdbescherming is groter dan het aanbod. Het aantrekken van zij-instromers kan hiervoor een oplossing zijn. Marjoleine Gantvoort is gebiedsmanager van het team waar zij-instromer René Schrier werkzaam is. Zij is blij met zijn komst en voorstander van zij-instromers: “Als ik iemand zie die capabel lijkt, moet je daar ruimte voor maken. Want je krijgt een professional met een andere achtergrond in je team die je ook nog eens zelf kunt opleiden. Dat is echt een toevoeging. Maar het vraagt wel wat van je team, want er is in eerste instantie veel begeleiding nodig.” Verslaving, schulden, huiselijk geweld, de problematiek van de gezinnen waar jeugdbeschermers over de vloer komen is doorgaans groot. “Omdat wij pas komen als alles al is geprobeerd, is de situatie waar je mee te maken krijgt voor jonge mensen die net van de opleiding komen soms wel erg heftig. Daarom is het fijn als we ook mensen met levens- en werkervaring binnen kunnen halen. Dat maakt de diversiteit in het team groter en dat is goed. Bovendien vind ik het heel tof als iemand een carrièreswitch wil maken om dit te gaan doen.”



Voor mij is het de uitdaging om te kijken: wat kan nog wel?

koffie te gaan drinken. Na een tijdje hoor je dan pas wat er werkelijk aan de hand is. Ik heb er echt plezier in om contact te hebben met deze gezinnen, de kinderen, jongeren en/of hun ouders. Het hoeft niet altijd goed te gaan. Soms is het twee stappen vooruit en weer één terug. Gelukkig hebben we regelmatig collegiaal overleg, dat is fijn, om je aanpak en visie dan te kunnen toetsen. Voor betere hulp maar ook ter bescherming van mezelf. Zeker als het spannend wordt en ik tot uithuisplaatsing over moet gaan. Dat vind ik het moeilijkste. Het is namelijk geen exacte wetenschap en ook al is de thuissituatie nog zo slecht, kinderen blijven loyaal en zijn het liefst bij hun eigen

Zij-instromen

AlleKansenBenut! is een programma van Jeugdzorg werkt! Waarbij ook Partners voor Jeugd is aangesloten. Hiermee krijgen jeugdzorgorganisaties inzichten en tools om zij-instromers en herintreders zo efficiënt en effectief mogelijk in te zetten voor hun organisatie. Deelnemers krijgen een verkorte opleiding aan een hogeschool en kunnen in combinatie met *learning on the job*, in één jaar hun SKJ-registratie behalen. AlleKansenBenut! organiseert ook themabijeenkomsten voor diverse doelgroepen binnen jeugdzorg. Ook kunnen organisaties met individuele vragen een beroep doen op het deskundigenteam waarin verschillende expertises vertegenwoordigd zijn.

<https://www.jeugdzorg-werkt.nl/zij-instroom>

ouders. Dat maakt het soms ingewikkeld om te bepalen waar je goed aan doet. Als ik het voor elkaar krijg om een situatie te verbeteren, als ik merk dat ik van toegevoegde waarde ben, heb ik daar echt voldoening van. Het is een mooi vak.”